



ADEPT-15 – Kandidatrapport

6583898005921493463
6583898005921493463

Administration:
11-14-2020

Rapport genererad:
11-14-2020

Arbetsstilar som relaterar till beteende

Tack för att du slutfört självskattningen av dina beteenden. Här är din beteendeprofil, i relation till sex arbetsstilar. Profilen beskriver dina preferenser, attityder och tillvägagångssätt när det gäller arbete, idéer, och interaktion med andra.

Denna ögonblicksbild kan hjälpa dig att förstå vilka jobb eller positioner som passar dina intressen, tendenser och drivkrafter bäst.

Din uppgiftsstil

- Resultaten av din självskattning tyder på att du nog är bra på att både se till detaljer och den övergripande bilden.
- Du sätter förmodligen en stolthet i att ditt arbete ska resultera i produkter som håller hög kvalitet och är aktuella.
- När du stöter på hinder verkar du kunna ändra dina prioriteringar så att eventuella frågetecken reds ut.

Din anpassningsstil

- Du är förmodligen intellektuellt intresserad och kreativ inom dina kompetensområden.
- Ibland kanske du ser världen som enkel, men du verkar också kunna uppskatta andras nyanserade perspektiv.
- När det gäller kontroversiella frågor har du sannolikt ett öppet sinne, samtidigt som du står fast vid dina egna åsikter.
- Troligtvis kan du ta fram nya lösningar på vanliga eller bekanta problem, och är ofta villig att ändra på och anpassa dig om det finns en bra anledning till det.
- Även om du kanske föredrar att utnyttja dina befintliga styrkor, verkar du kunna utveckla nya färdigheter om det behövs.

Din prestationsstil

- I teamsammanhang är du förmodligen bekväm med att både leda och följa.
- Du tenderar nog att ha höga krav på både dig själv och andra, vilja delegera ansvar, och låta andra fatta beslut.
- Eftersom du verkar uppskatta att ha en bra livsbalans kanske du tvekar att sätta höga mål som kan gå ut över privatlivet.

Din interaktionsstil

- Enligt din självskattning skulle andra nog beskriva dig som en energisk och utåtriktad person, som tycker om andras sällskap.
- Förmodligen tenderar du att vara naturligt entusiastisk, tycka om att ha kul, och kan hämta energi från andra.
- Sannolikt är du socialt självsäker, kan hävda dig själv i grupper, och delar gärna med dig av dina tankar och åsikter.
- Antagligen föredrar du uppgifter och situationer med mycket social interaktion, och står gärna i centrum.

Din emotionella stil

- Andra tycker förmodligen att du har en sund balans mellan realism och optimism.
- Du har nog en god förmåga att utvärdera människors kapacitet, bedöma situationer, och göra realistiska antaganden.
- Troligtvis är du bra på att hantera motgångar, men kan bli spänd när du är stressad.
- Eftersom du anser dig ha bra koll på dina känslor är du antagligen lugn och sansad i konflikter.
- Sannolikt har du bra koll på dina styrkor och svagheter, och vill få feedback på dina prestationer.

Din samarbetsstil

- Dina svar på testet pekar också på att andra förmodligen ser dig som en person som både kan arbeta självständigt och i grupp.
- Sannolikt är du lika effektiv när du löser problem själv, som när du tar hjälp av en större grupp.
- Eftersom du i allmänhet verkar litar på andra, och förstå deras känslor, är du nog vänlig och förlåtande, och kan använda dessa färdigheter för att ge svår feedback när det behövs.
- Andra ser dig troligtvis som lätt att ha att göra med, och uppfattar dig som accepterande gentemot personer med olika bakgrund.

Slutsats

Alla utmärker sig på olika sätt, och vi hoppas att du ska ha hjälp av den här rapporten när du funderar på vad som motiverar och driver just dig. Självkännedom är ett kraftfullt verktyg som kan påverka hur du både sätter och uppnår mål under hela livet och karriären.

